

ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ
 Βεκιαρέλλη 11, 15237 Φιλοθέη
 Τηλ. 210 6822217

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμ.43/2018
 Αριθ. Πρωτ.779/18-5-2018

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό 9/2018 της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ (ΔΗ.ΚΕ.ΦΙ.Ψ)

Στη Φιλοθέη σήμερα, την δεκάτη ογδόη (18^η) του μηνός Μαΐου του έτους 2018, ημέρα Παρασκευή και ώρα 13.00, στην έδρα της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Φιλοθέης - Ψυχικού επί της οδού Βεκιαρέλη 11, στη Φιλοθέη, συνήλθαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ, σε συνεδρίαση κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη του Δ.Σ. σύμφωνα με το άρθρο 3 της Απ. ΥΠΕΣΔΔΑ 43254/31.07.2007 (ΦΕΚ 1492/17.08.2007 Τεύχος Β΄) και αφού διαπιστώθηκε η νόμιμη απαρτία δεδομένου ότι επί συνόλου έντεκα (11) τακτικών μελών βρέθηκαν παρόντα ένδεκα (11) και ονομαστικά οι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
Ξυριδάκης Παντελής	Ζέππου-Χαρλαύτη Ελένη
Ζαφρακοπούλου Σοφία	Μπουντουράκης Θεοδόσιος
Λάβδα Ελένη	
Γάτος Γεώργιος - Αλκιβιάδης	
Χαροκόπος Παντελής	
Ρέγγος Ιωάννης	
Διαμαντόπουλος Δημήτριος	
Παπαμιχαήλ Ελευθέριος	
Μπούρας Θεόδωρος	
Γιαβάσογλου Κωνσταντίνος	
Κοκορόσκος Παναγιώτης	

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε για την τήρηση των πρακτικών, η υπάλληλος του Δήμου Αρετή Αναστασίου.

Ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης:

ΘΕΜΑ 3^ο Αίτημα υπαλλήλου για μετατροπή συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου Α.μεΑ. σε αορίστου χρόνου.



Επί του 3ου θέματος της ημερησίας διάταξης, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ανέφερε τα εξής:

Ο Πηλιχός Νικόλαος προσελήφθη στην ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ. στις 25/7/2014 μέσω του «*Ειδικού Τριετούς Προγράμματος ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.μεΑ.), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Προγράμματος Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.μεΑ.)*» του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ). Με την υπ' αριθ. πρωτ. 730/14-5-2018 αίτηση του, αιτείται τη μετατροπή της σύμβασής του (η οποία λήγει την 25/7/2018) από ορισμένου χρόνου Α.μεΑ. σε αορίστου χρόνου, ισχυριζόμενη ότι κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του κάλυπτε και καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης, και ως εκ τούτου συντρέχουν στο πρόσωπό του όλες οι προϋποθέσεις της ισχύουσας νομοθεσίας ώστε να γίνει δεκτό το αίτημά του.

Σύμφωνα με την **παρ 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/04**, «τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 (Δηλαδή και τις επιχειρήσεις ΟΤΑ), κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').»

Στην αιτιολογική έκθεση του νόμου αναφέρονται χαρακτηριστικά τα εξής: «Προβλέπεται ότι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες μέσω του Προγράμματος θέσεων εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες, θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες, εφόσον τα Άτομα με Αναπηρίες διατηρήθηκαν στην επιχείρηση μετά τη λήξη του προγράμματος. Η διάταξη αυτή αφορά όσους υπηρετούν σήμερα με βάση το επιχορηγούμενο πρόγραμμα και όσους προσλαμβάνονται στο εξής.

Με τον τρόπο αυτό δίδεται μια ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρηση τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους».

Τα ανωτέρω είναι σύμφωνα και με τις διατάξεις του Συντάγματος, στο άρθρο 21 του οποίου ορίζονται τα εξής:

- «1. Η οικογένεια ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους.
- 2. Πολύτεκνες οικογένειες, ανάπηροι πολέμου και ειρηνικής περιόδου, θύματα πολέμου, χήρες και ορφανά εκείνων που έπεσαν στον πόλεμο, καθώς και όσοι πάσχουν από ανίατη σωματική ή πνευματική νόσο έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος.**
3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και για την περίθαλψη των απόρων.
4. Η απόκτηση κατοικίας από αυτούς που τη στερούνται ή που στεγάζονται ανεπαρκώς αποτελεί αντικείμενο ειδικής φροντίδας του Κράτους.
5. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή δημογραφικής πολιτικής, καθώς και η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων αποτελεί υποχρέωση του Κράτους.
- 6. Τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας».**

Οι ανωτέρω διατάξεις ισχύουν και μετά την εφαρμογή του Ν. 3812/09, όπως προβλέπεται από την περίπτωση γ άρθρο 3 του ν. 3812/09.



Σύμφωνα με τη **γνωμ. ΝΣΚ 413/2010** είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ του ευρύτερου δημόσιου τομέα μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους, κατά τα προβλεπόμενα στην διάταξη της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν 3227/2004.

Σύμφωνη με την ανωτέρω Γνωμοδότηση του ΝΣΚ είναι η πρόσφατη Ελ. Συν. Τμ. 1 Πράξη 105/2012.

Με το **άρθρο 56 του Ν. 4186/13 (ΦΕΚ 193/17.09.2013 τεύχος Α')** προστίθεται στο τέλος της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3227/2004 εδάφιο ως εξής:

«Τα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) (δηλ. και οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί.»

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του Ν.4186/13 κατά τον τρόπο αυτό διαμορφώνεται μία κατεύθυνση για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή των σχέσεων εργασίας που παρασχέθηκε από τα ΑΜΕΑ στους φορείς ή εκμεταλλεύσεις της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 σε αορίστου χρόνου, και θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τα Άτομα με Αναπηρία τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να απασχολούνται δυνάμει του ν. 2643/1998. Διευρύνεται δηλαδή το εφαρμοστικό πεδίο και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ μετά την λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου ή την καθ' οιονδήποτε τρόπο παύση της παρασχεθείσας εργασίας τους με ασφαλιστικά μέτρα ή με προσωρινές διαταγές που χορήγησαν αρμόδια δικαστήρια. Με τη διάταξη αυτή εξομοιώνονται τα άτομα αυτά με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου. Κατ' ακολουθίαν, δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλαδή βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του ν. 2190/1994 (ΟΛΑΠ 19/2007, 20/2007, 7/2011), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑΜΕΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Σ., και ο ν. 2643/1998 είναι ειδικό έναντι των ως άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα.

Συνεπώς κατ' εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων εφόσον το επιθυμεί η επιχείρηση ΟΤΑ ή ο οικείος ΟΤΑ μπορεί να συνεχίσει να απασχολεί τους ανωτέρω εργαζομένους.

Το νομοθετικό καθεστώς που διέπει την πρόσληψη του επίμαχου προσωπικού, κατά τη μετατροπή της εργασιακής του σχέσης από ορισμένου χρόνου (ανάλογα με τη διάρκεια του επιδοτούμενου προγράμματος) σε αορίστου χρόνου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 56 του ν.4186/2013, όταν διενεργείται από τους φορείς που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, στους οποίους περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις των ο.τ.α. α' βαθμού, ως εκ τούτου και η ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ. εδράζεται στην αρχή της ανάγκης προστασίας αυτής της κατηγορίας προσώπων του άρθρο 21 του ισχύοντος Συντάγματος και η σύμβαση που συνάπτεται αποτελεί συνέχεια της αρχικής σύμβασης ορισμένου χρόνου που συνήφθη σε εκτέλεση του ειδικού προγράμματος απασχόλησης και χαρακτηρίζεται εξ αρχής, ως προς όλες τις συνέπειες, ως σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που συνήφθη βάσει διατάξεων του Ν. 2643/1998. **Δεν πρόκειται περί νέας προσλήψεως και δεν απαιτούνται άλλες προϋποθέσεις εκτός της ρητής συναίνεσης του εργοδότη ότι επιθυμεί τη συνέχιση της απασχόλησης του εργαζομένου στην επιχείρηση (Πράξη 46/2014 του τμήματος VII του Ελεγκτικού Συνεδρίου).**

Στην επιχείρηση αυτή τη στιγμή απασχολείται άτομο με Αναπηρία, του οποίου η σύμβαση λήγει την 25/7/2018

Επειδή πρόκειται για άτομο που δικαιούται προστασίας και γνωρίζουμε ότι μπορεί να είναι παραγωγικό στην επιχείρηση, προτείνω την μετατροπή της σύμβασης του σε σύμβαση αορίστου χρόνου, με βάση τις παραπάνω διατάξεις.

Επίσης στον Κανονισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών (ο οποίος ψηφίστηκε με την αριθ. 17/24-2-2015 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και εγκρίθηκε με την αριθ. 65/18-3-2015 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου) υπάρχει κενή θέση τακτικού προσωπικού στο Τμήμα Εκπαίδευσης & Επιμόρφωσης – Νέες Τεχνολογίες, για εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας του τμήματος

Τέλος στον κωδικό 40.03.0003 του προϋπολογισμού έτους 2018 υπάρχει η σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μισθοδοσίας του ανωτέρω.

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση του Προέδρου και

- την παρ 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/04 και την αιτιολογική έκθεση αυτού
- το άρθρο 56 του Ν. 4186/13 (ΦΕΚ 193/17.09.2013 τεύχος Α')
- το Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')
- την περίπτωση γ του άρθρου 3 του ν. 3812/09
- τη γνώμ. ΝΣΚ 413/2010
- τις Ελ. Συν. Τμ. VII Πράξη 46/2014, Ελ. Συν. Τμ. 7 Πράξη 68/2015
- Τον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών της επιχείρησης
- Την πίστωση στον προϋπολογισμό έτους 2018 της επιχείρησης

Έπειτα από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

A. Τη συνέχιση της απασχόλησης υπαλλήλου της επιχείρησης που προσελήφθη μέσω προγράμματος του ΟΑΕΔ για άτομα με ειδικές ανάγκες και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος.

Συγκεκριμένα τοποθετείται, δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α'), ο Πηλιγός Νικόλαος, σε κενή οργανική θέση τακτικού προσωπικού στο Τμήμα Εκπαίδευσης & Επιμόρφωσης – Νέες Τεχνολογίες, για εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας του τμήματος

B. Η μισθοδοσία της ανωτέρω θα καλυφθεί από τους ΚΑ 40.03.0003, του προϋπολογισμού έτους 2018.

**Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 43/2018
Η παρούσα απόφαση να αναρτηθεί στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ.**

Μη υπάρχοντος άλλου θέματος προς συζήτηση ο Πρόεδρος κηρύσσει τη λήξη της συνεδρίασης.



Μετά την ανάγνωση του παρόντος πρακτικού, επικυρώνονται οι παραπάνω αποφάσεις και υπογράφεται το παρόν πρακτικό ως ακολούθως:

Ο Πρόεδρος Π.ΞΥΡΙΔΑΚΗΣ

Τα μέλη Σ.ΖΑΦΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Ε.ΛΑΒΔΑ

Γ.ΓΑΤΟΣ

Π.ΧΑΡΟΚΟΠΟΣ.....

Ι.ΡΕΓΓΟΣ

Δ.ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ

Ε.ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛ

Θ.ΜΠΟΥΡΑΣ

Κ.ΓΙΑΒΑΣΟΓΛΟΥ.....

Π.ΚΟΚΟΡΟΣΚΟΣ.....